

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ



АДМИНИСТРАЦИЯ РАСХОВЕЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «КРАСНЕНСКИЙ РАЙОН»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

11 сентября 2014 года

№ 129-р

Об утверждении Типовой формы разъяснения муниципальным служащим, работникам администрации Расховецкого сельского поселения и иным субъектам персональных данных юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные

В целях обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» и постановлением Правительства Российской Федерации от 21.03.2012 года № 211 «Об утверждении перечня мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей, предусмотренных Федеральным законом «О персональных данных» и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами, операторами, являющимися государственными или муниципальными органами» в администрации Расховецкого сельского поселения:

1. Утвердить Типовую форму разъяснения муниципальным служащим и иным субъектам персональных данных юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные (прилагается).

2. Контроль за исполнением распоряжения возложить на главу администрации Расховецкого сельского поселения Нефедову Р.Е.

**Глава администрации
Расховецкого сельского поселения**



Р.Нефедова

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением администрации
Расховецкого сельского поселения
от 11 сентября 2014г. № 129-р



Типовая форма разъяснения муниципальным служащим, работникам администрации Расховецкого сельского поселения и иным субъектам персональных данных юридических последствий отказа предоставить свои персональные данные

Мне, _____
(ФИО)

разъяснены юридические последствия отказа предоставить свои персональные данные администрации Расховецкого сельского поселения.

В соответствии со статьями 57, 65, 69 Трудового кодекса Российской Федерации субъект персональных данных, поступающий на работу или работающий в администрации Расховецкого сельского поселения, обязан представить определенный перечень информации о себе.

Без представления субъектов персональных данных обязательных для заключения трудового договора (служебного контракта) сведений, трудовой договор (служебный контракт) не может быть заключен.

На основании пункта 11 части 1 статья 77 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор прекращается вследствие нарушения установленных обязательных правил его заключения, если это нарушение исключает возможность продолжение работы.

« ___ » _____ 20__ г. _____